

LIKABEHANDLINGSPLAN

Mål och åtgärder

**Beslutad av rektor vid Evidens i samarbete
med programråd och lärarråd**

INLEDNING

Evidens arbetar för att främja en kollegial arbetsmiljö där alla individer behandlas med respekt och värdighet. Varje individ har rätt att arbeta i en professionell atmosfär som uppmuntrar lika möjligheter och motverkar diskriminering. Likabehandlingsplanen är Evidens syn på jämställdhet mellan kvinnor och män i verksamheten som helhet. Diskriminering av anställda, studenter och anlitate konsulter är oacceptabelt och tolereras inte. Denna policy gäller alla studenter, anställda och anlitate konsulter i Evidens, utan hänsyn till tid eller plats där förseelsen inträffar. Målsättningen är att jämställdhetsperspektivet skall ingå som en integrerad del i det dagliga arbetet inom alla Evidens verksamhetsområden.

Evidens har sitt ursprung i klinisk verksamhet med syftet att vara med och forma nya arbetssätt inom psykiatriområdet. Visionen är att vi ska vara ledande i att utveckla och sprida kunskaper om psykisk hälsa/ohälsa och evidensbaserade behandlingar. Vi vill vara med och förbättra livskvaliteten för personer med psykisk sjukdom eller psykisk funktionsnedsättning. Vi anser att brukaren skall kunna delta aktivt i utveckling av vård- och omsorgsprogram via gemensamt beslutsfattande. Företaget baseras på en tydlig värdegrund som innebär att vi skapar utrymme för förståelse genom att visa förståelse. Att kunna visa och uttrycka empati när en medmänniska behöver den. Evidens bedriver utbildning med KBT-inriktning dels på grundnivå (3 terminer, motsvarande 45 hp), dels på avancerad nivå (6 terminer, 90 hp), dels handledare - lärarutbildning (2 terminer, motsvarande 45 hp), dels case managerutbildning (3 terminer, motsvarande 30 hp).

Målinriktat arbete

Målet är en jämn könsfördelning bland både lärare och studenter samt att jämställdhet och genus ska ingå som en integrerad del i utbildningen. För att uppnå detta ska Evidens:

- bedriva en könsmedveten pedagogik, d.v.s. beskriva utbildningar, bedriva undervisning och med kursinnehåll som inte missgynnar eller diskriminerar någon oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder eller sexuell läggning,
- Jämlikhets- och mångfaldsperspektiv ska prägla undervisning, handledning och kurslitteratur.
- Studenter skall ges möjlighet att möta föreläsare och handledare av olika kön och med olika bakgrund. Detta sker bland annat genom en integrering av internationella kontakter så som t.ex. utländska gästföreläsare.
- utse både kvinnor och män till handledare och examinatorer

Trakasserier av anställda och studenter är oacceptabelt och tolereras inte. Detta gäller alla studenter, anställda och anlitate konsulter i Evidens. Om någon form av diskriminering/trakasserier kommer till lärares eller rektors kännedom, hålls ett samtal med den/de berörda och rektor. Juridisk hjälp införskaffas i relevanta fall. Om diskriminering/trakasserier upprepas vid fler tillfällen blir utövaren avstängd från utbildningen.

Sammanfattningsvis vidtas följande åtgärder för att säkerställa likabehandling:

- Uppmuntran till män att söka till utbildningar.
- Samverkan mellan ledning, lärare och studerande om ev. diskriminering
- Genusbetoning i litteratur och på föreläsningar samt vid terapihandledningstillfällen och i tentamensfrågor.
- Möjligheter till studieuppehåll vid föräldraskap och individuell examination och handledning vid kortare bortovaro för t.ex. vård av barn.
- Utbildningen är förlagd till samma veckodagar under hela utbildningsperioden inom respektive utbildning. Avvikelse kan ske vid externa föreläsningar.

DEFINITIONER

Vad är trakasserier?

Trakasserier är en behandling som kränker en studerande eller sökandes värdighet gällande kön, religion eller annan trosuppfattning, etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning, sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck och ålder. Trakasserier kan vara verbalt, icke-verbalt eller fysiskt beteende av sexuell eller annan natur som är personligt kränkande eller beteende som inte respekterar andras rättigheter och som är ovälkomna för den person som utsätts för sådant beteende. Dessutom innehåller trakasserier beteenden som skapar en arbetsmiljö som är personligt kränkande eller som inte respekterar individens rättigheter. Trakasserier och då särskilt sexuella trakasserier är olagligt. Det är ett brott mot Diskrimineringslagen (DL 2008:567).

Mål och åtgärder för att förebygga trakasserier och sexuella trakasserier

Organisation och ansvar

Rektor har det övergripande ansvaret för att Evidens bedriver ett målinriktat arbete med lika villkor. Rektor fastställer planerna avseende jämställdhet och likabehandling.

Mål: Evidens ska vara ett utbildningsföretag med en arbetsmiljö och studiemiljö helt fritt från alla former av trakasserier och diskriminering. Vi ska arbeta för att förhindra sexuella trakasserier av anställda och studenter, av kunder, leverantörer eller andra icke-anställda som har affärer eller andra relationer med företaget.

Åtgärd: Ett likabehandlingsperspektiv bör finnas med vid tillsättning av tjänster och uppdrag varför Evidens bör sträva efter en könsmässig balans vid rekrytering och tillsättning av lärare, administrativ personal, fördelning av tidsbegränsade anställningar och timanställning.

För att förebygga och förhindra trakasserier ska företaget:

- Regelbundet utbilda personalen
- Genomföra årlig kartläggning om vilka åtgärder som behöver göras.
- Informera om likabehandlingsplanen till personal, konsulter och studenter
- Genomföra årliga enkäter via Evidens utbildningsportal
- Informera och följa upp vid programråd 2 ggr per år.
- Rapportering vid styrelsemöten 2 ggr per år.

Ansvarig: administrativ chef.

Studenternas studiesociala och fysiska miljö

Mål: Ingen ska utsättas för eller drabbas av skada på grund av brister i arbetsmiljön. Risken för såväl psykisk som fysisk ohälsa ska minimeras. Såväl studiesocial miljö som arbetsmiljö vid Evidens ska präglas av ömsesidig respekt mellan personal och studenter oavsett kön, sexuell läggning, etnisk tillhörighet, funktionshinder, religion eller annan trosuppfattning. Studenter och anställda ska ha god kännedom om Likabehandlingsplanen och handlägningsrutiner vid anmälan om diskriminering.

Åtgärd: Årligen genomföra en enkätundersökning kring studiemiljö samt tillgänglighet. Vid arbetsplatsträffar informera och handlägga ärenden rörande studenternas studiesociala och fysiska miljö. Fortlöpande genomföra tekniska förbättringar avseende studiemiljön och tillgång till lokaler. Vid kursintroduktion informera studenter om Likabehandlingsplanen och vart man vänder sig vid anmälan.

Ansvarig: VD

Rekrytering av studenter

För att vara behörig till Evidens utbildningar krävs att studenten är anställd och ingår i ett vårdteam vid en arbetsplats, t.ex. en vårdcentral eller annan mottagning.

Mål: Evidens utbildningar ska vara öppna för studenter oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, könsidentiteter eller könsuttryck och ålder i annonser, hemsida och övriga rekryteringsforum. Målet är att i rekryteringen främja och ta tillvara studenters olika bakgrund, etnicitet och kompetens oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder eller sexuell läggning.

Åtgärd: Upprätta en plan för att motverka diskriminering oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder eller sexuell läggning. Informera den personal som arbetar med rekryteringsprocess och marknadsföring om planen. Andra marknadsföringsåtgärder är föreläsningssågar med kända ämnesföreträdare, och deltagande vid olika mässor som Evidens arrangerar eller medverkar i.

Ansvarig: Programansvarig.

Studenters möjligheter att förena föräldraskap med studier

Mål: Möjligheten att förena studier med föräldraskap ska befrämjas, oavsett studentens kön och/eller sexualitet.

Åtgärd: Evidens ska möjliggöra för studenter att förena studier och föräldraskap. Frågor som berör studieuppehåll samt alternativa examinationsformer ska i möjligaste mån anpassas efter studentens behov. Evidens ska hålla regelbunden kontakt under föräldraledigheten och överlämna relevant kursinformation till studenten. Tider för undervisning, handledning, examinationer, möten och seminarier ska i möjligaste mån anpassas så att också småbarnsföräldrar kan delta.

Ansvarig: Rektor

Hantering och åtgärder vid trakasserier

Evidens har skyldighet att utreda om någon inom organisationen får kännedom om att en student anser sig ha blivit utsatt för trakasserier. Alla, antingen de varit utsatta eller har bevittnat trakasserier kan vända sig till programansvarig/rektor eller annan person i ledningen. Dessa personer har tystnadsplikt.

- Anmälan om trakasserier görs till rektor.
- Rektor beslutar om åtgärder och eventuellt påföljd.

Uppföljning och utvärdering

Likabehandlingsplanen skall diskuteras i programråd och lärarråd 1 gång per år.

I samband med programrådets möten gå igenom sammanställningarna av kursutvärderingar. Dessa diskuteras och om så erfordras tas eventuella anmärkningar och synpunkter upp med rektor/programansvarig minst 1 gång/termin. Under utbildningstiden erbjuds studerande vid behov ett individuellt samtal med programansvarig eller rektor, angående studierna, och där eventuella problem om förekomst av diskriminering tas upp. I berörda fall diskuteras situationen med alla parter närvarande.

Ansvarig: Rektor

Beslut

Denna likabehandlingsplan är beslutad och fastställd av rektor i samarbete med programråd för Evidens utbildningar.

Evidens, mars 2018

Rektor